



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
เรื่อง การรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ อำเภออุ้มผาง จังหวัดน่าน มีความประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคล เพื่อเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๘ อัตรา

ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๓ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดน่าน เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๖ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ถึงฉบับที่ ๔ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๘ และ ข้อ ๑๙ องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อทำการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครสอบคัดเลือก

ประเภทพนักงานจ้าง

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข (สำนักปลัด)

จำนวน ๑ ตำแหน่ง

จำนวน ๑ อัตรา

๒. พนักงานจ้างทั่วไป

- ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ) (สำนักปลัด)
- ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (สำนักปลัด)
- ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (สำนักปลัด)

จำนวน ๓ ตำแหน่ง

จำนวน ๒ อัตรา

จำนวน ๔ อัตรา

จำนวน ๑ อัตรา

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครสอบคัดเลือก

ผู้ที่ จะเข้ารับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ ต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปและไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปีบริบูรณ์ และไม่เกิน ๖๐ ปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด ดังนี้
 - ๔.๑ โรคเรื้อนในระยะติดต่อ หรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - ๔.๒ วัณโรคในระยะอันตราย
 - ๔.๓ โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจของสังคม
 - ๔.๔ โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - ๔.๕ โรคพิษสุราเรื้อรัง
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าพนักงานในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

(๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

(๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออกหรือปลดออกหรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

สำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ไม่สามารถสมัครสอบ หรือเข้าสอบเพื่อสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างได้ ทั้งนี้ เป็นไปตามนัยหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นว ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๒๑

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ

ชื่อตำแหน่งตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นเกี่ยวกับงานด้านการสาธารณสุขที่ยู่ยากพอสมควรตามคำแนะนำ แนวทาง คู่มือปฏิบัติงานที่มีอยู่บ้างแล้วแต่ไม่ทั้งหมดโดยปฏิบัติงานภายใต้การกำกับ แนะนำหรือตรวจสอบงานบ้าง หรืออาจได้รับมอบหมายงานบางส่วนที่ได้รับมอบหมาย โดยจะได้รับคำแนะนำเป็นพิเศษในกรณีที่มีปัญหา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ปฏิบัติหน้าที่อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่าง เช่น รวบรวมข้อมูล ช่วยศึกษา วิเคราะห์ วิจัย ประมวลผลและวินิจฉัยปัญหาด้านการสาธารณสุข เช่น การสุขศึกษา การส่งเสริมสุขภาพ การสุขาภิบาล และการควบคุมโรค เพื่อเสนอแผนงานโครงการ การกำหนดมาตรฐานงาน กลวิธีในการดำเนินงาน และการประเมินผล ร่วมจัดระบบการควบคุมกำกับปฏิบัติงานสาธารณสุข ประสานการดำเนินงานสาธารณสุข เป็นต้น และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทาง สาธารณสุขศาสตร์ สาธารณสุขชุมชน การพยาบาล สุขศึกษา วิทยาศาสตร์การแพทย์ด้านสาธารณสุขศาสตร์ และอนามัยวิทยาศาสตร์ วิทยาศาสตร์การแพทย์ วิทยาศาสตร์เน้นวิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์ สาธารณสุข วิทยาศาสตร์อนามัยและสิ่งแวดล้อม วิทยาศาสตร์สุขภาพ วิทยาศาสตร์สิ่งแวดล้อม เวชศาสตร์การ กิฬา วิศวกรรมศาสตร์ วิศวกรรมศาสตร์เน้นทางหรือสาขาวิศวกรรมสุขภาพ วิศวกรรมสิ่งแวดล้อม พยาบาล ชีววิทยา จุลชีววิทยา กัญชาวิทยา เทคนิคการแพทย์ เวชศาสตร์การกีฬา วิทยาศาสตร์การกีฬา แพทยศาสตร์ หัตถแพทย์ศาสตร์ เภสัชศาสตร์ จิตวิทยา หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ด้านการสาธารณสุขอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานหน้าที่
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล และกฎหมาย กฎระเบียบ และข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้ทั่วไปเกี่ยวกับเหตุการณ์ปัจจุบันในด้านการเมือง เศรษฐกิจและสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งของประเทศไทย
๔. มีความสามารถในการสำรวจข้อมูล ศึกษาวิเคราะห์ปัญหาและสรุปเหตุผล
๕. มีความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๖. มีความสามารถในการสื่อสาร รับฟังและชี้แจงผู้อื่นอย่างเหมาะสม
๗. มีความรู้ ความสามารถในการใช้เครื่องคอมพิวเตอร์ได้อย่างเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่งตำแหน่ง

พนักงานขับรถยนต์ (รถตู้ชีพ)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ขององค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ขับรถยนต์ส่วนกลาง(รถตู้ชีพ) ขององค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์ดังกล่าว หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถและความชำนาญงานในหน้าที่และได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมาย
๒. จบการศึกษามัธยมศึกษา

ประเภทตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่งตำแหน่ง

พนักงานดับเพลิง

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิง ช่วยเหลือในการดับเพลิง
๒. ทำหน้าที่ประจำรถบรรทุกน้ำช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำ หรือ
๓. ปฏิบัติงานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติงานอื่นตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

๑. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องเครื่องมือดับเพลิง และ น้ำยาเคมีต่าง ๆ หรือ
๒. ได้รับประกาศนียบัตรจากหน่วยบรรเทาสาธารณภัยหรือได้รับการฝึกจากหน่วยดับเพลิงของทางราชการมาแล้ว โดยมีหนังสือรับรองจากหน่วยที่ฝึกให้
๓. จบการศึกษามัธยมศึกษา

ประเภทตำแหน่ง

พนักงานจ้างทั่วไป

ชื่อตำแหน่งตำแหน่ง

คนงานทั่วไป

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป โดยไม่จำเป็นต้องอาศัยความรู้ตามหลักวิชาการงาน ลักษณะใช้แรงงานทั่วไป ภายใต้การควบคุมของหัวหน้างานผู้รับผิดชอบ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีความรู้ความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานหน้าที่ในตำแหน่งคนงานทั่วไป และมีร่างกายแข็งแรง สามารถให้บริการประชาชนได้เป็นอย่างดี
๒. จบการศึกษามัธยมศึกษา

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

กำหนดการรับสมัคร ระหว่างวันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๔ ถึง ๒๖ มีนาคม ๒๕๖๔ ในวันและเวลาราชการ (ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.) ณ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ หรือสอบถามทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๔๕-๘๒๖๒๑๖

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้สมัครต้องกรอกใบสมัครด้วยตนเอง พร้อมเอกสารหลักฐาน ดังต่อไปนี้

๑. รูปถ่ายสีหรือขาวดำ ถ่ายหน้าตรงไม่สวมแว่นตาถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป
๒. สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๔. สำเนาหลักฐานสำเร็จการศึกษา จำนวน ๑ ฉบับ (หนังสือรับรองเพื่อแสดงว่าเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงกับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร)
๕. ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง จำนวน ๑ ฉบับ (ออกให้ก่อนไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)
๖. สำเนาภาพถ่ายหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อตัว, ชื่อสกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

สำเนาเอกสารทุกชนิดผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องลงในเอกสารหลักฐานทุกฉบับที่ประกอบใบสมัคร พร้อมนำเอกสารและหลักฐานฉบับจริงมาในวันสมัครด้วยผู้สมัครต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตรงตามที่กำหนดในประกาศฉบับนี้จริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน

กรณีตรวจสอบพบว่าผู้สมัครไม่มีคุณสมบัติตามที่กำหนดไว้ในประกาศนี้หรือตามข้อความที่แจ้งในใบสมัครหรือเอกสารที่ใช้ประกอบการสมัคร ไม่ถูกต้องครบถ้วน องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญจะไม่รับสมัครหรือถอนชื่อจากบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

๕. ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

อัตราค่าสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท ทุกตำแหน่ง และจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ

๖. อัตราค่าตอบแทน ระยะเวลาการจ้าง และสิทธิประโยชน์อื่น

๖.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

ระยะเวลาการจ้างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาจ้างได้อีก ไม่เกินครั้งละ ๓ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทนรายเดือน ๑๕,๐๐๐ บาท ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

๖.๒ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)

ระยะเวลาการจ้างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาจ้างได้อีก ไม่เกินครั้งละ ๑ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราวฯ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

๖.๓ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง

ระยะเวลาการจ้างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาจ้างได้อีก ไม่เกิน ครั้งละ ๑ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

๖.๔ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งคนงานทั่วไป

ระยะเวลาการจ้างตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยอาจจะมีการต่อระยะเวลาจ้างได้อีก ไม่เกิน ครั้งละ ๑ ปี และได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท และค่าครองชีพชั่วคราว ตามประกาศ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ เรื่อง หลักเกณฑ์การให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลได้รับเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว (ฉบับที่ ๒) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๘

๗. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยสำราญ ในวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ หรือสอบถามทางโทรศัพท์ได้ที่หมายเลข ๐๔๕-๘๒๖๒๑๖

๘. วัน เวลาและสถานที่ทำการสรรหาและเลือกสรร

กำหนดวันสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๒ เมษายน ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหาร ส่วนตำบลห้วยสำราญ

เวลา	วิธีการสอบ	คะแนน	หมายเหตุ
๐๙.๓๐-๑๐.๓๐ น.	ความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)	๕๐	
๑๑.๐๐ -๑๒.๐๐ น.	ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)	๕๐	
๑๓.๐๐ น. เป็นต้นไป	สอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.)	๑๐๐	

๙. หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

(ก) ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (๕๐ คะแนน)

(ข) ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๕๐ คะแนน) ทดสอบความรู้ ความสามารถในการที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยวิธีสอบข้อเขียน อัตนัย ประนัย รายละเอียดเพิ่มเติม ตามผนวก ก.

(ค) ทดสอบภาคความเหมาะสมตำแหน่ง สอบสัมภาษณ์ (๑๐๐ คะแนน) ประเมิน บุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกทั้งนี้อาจใจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความ เหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ (ตามเอกสารภาคผนวก ก.)

๑๐. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้สอบผ่านการสอบคัดเลือก ต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนในภาคความรู้ ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความ เหมาะสมกับตำแหน่ง(ภาค ค) แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมา ตามลำดับ ในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวมเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้สอบผ่านการคัดเลือกที่ได้คะแนน ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข)มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า และในกรณีที่ผู้สอบได้คะแนนรวม

ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) และภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน
ทั้งหมดให้พิจารณาผู้ที่มาสมัครก่อนเป็นลำดับแรกเป็นผู้ที่ได้ลำดับเหนือกว่า

๑๑. ประกาศผลการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๔ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล
ห้วยสำราญ อำเภออุษันธุ์ จังหวัดศรีสะเกษ

๑๒. การขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

บัญชีรายชื่อมีอายุ ๑ ปี นับตั้งแต่วันประกาศรายชื่อผู้สอบคัดเลือกได้เพื่อส่งจ้างและแต่งตั้ง
เป็นพนักงานจ้างเว้นแต่องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ จะมีการสอบคัดเลือกเพื่อส่งจ้างและแต่งตั้งใน
ตำแหน่งเดียวกันอีก และได้มีการขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือกไว้ใหม่แล้ว ให้ถือว่า การประกาศบัญชีรายชื่อเดิมเป็น
อันยกเลิก

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่สัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิก
สภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือ
พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑๓. การส่งจ้างและแต่งตั้ง

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ จะส่งจ้างและแต่งตั้งผู้ที่สอบคัดเลือกได้ตามลำดับที่ที่
ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้ต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดศรีสะเกษ
ก่อน หากตรวจสอบภายหลังพบว่าผู้ผ่านการสอบคัดเลือกเป็นผู้ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่
กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญอาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ที่ผ่านการสอบคัดเลือกได้

๑๔. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ กำหนดให้มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ที่
ได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างปีละ ๒ ครั้ง ตามปีงบประมาณคือ

ครั้งที่ ๑ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม- ๓๑ มีนาคมของปีถัดไป

ครั้งที่ ๒ ประเมินผลในช่วงการปฏิบัติงานระหว่างวันที่ ๑ เมษายน- ๓๐ กันยายน

โดยใช้ผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ในการประกอบการพิจารณาเลื่อน
ค่าตอบแทน การเลิกจ้าง หรือการต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้าง

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ

ผนวก ก. แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลห้วยสำราญ
เรื่องการรับสมัครสรรหาและเลือกสรรเพื่อเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๔

หลักสูตรและวิธีการเลือกสรร

๑.พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข

๑.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

- ทดสอบความรู้ความสามารถในด้านความเข้าใจภาษา การใช้ภาษา และความรู้ทั่วไป

๑.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)โดยวิธีการสอบข้อเขียน

- การทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เช่น มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่และมีความรู้ในเรื่องงานสาธารณสุขต่างๆ ฯลฯ

๑.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) (๑๐๐ คะแนน) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกทั้งนี้อาจใจใช้วิธีอื่นอันใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ

๒.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (รถกู้ชีพ)

๒.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

- ทดสอบความรู้ความสามารถในด้านความเข้าใจภาษา การใช้ภาษา และความรู้ทั่วไป

๒.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)โดยวิธีการสอบข้อเขียน

- การทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เช่น การขับรถยนต์ ฯลฯ

๒.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกทั้งนี้อาจใจใช้วิธีอื่นอันใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ

๓.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

๓.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

- ทดสอบความรู้ความสามารถในด้านความเข้าใจภาษา การใช้ภาษา และความรู้ทั่วไป

๓.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)โดยวิธีการสอบข้อเขียน

- การทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เช่น การดับเพลิง ฯลฯ

๓.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ

๔.พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป

๔.๑ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีสอบข้อเขียน

- ทดสอบความรู้ความสามารถในด้านความเข้าใจภาษา การใช้ภาษา และความรู้ทั่วไป

๔.๒ ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน) โดยวิธีการสอบข้อเขียน

- การทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ตามที่ระบุไว้ในคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง เช่น การทำงานที่ได้รับมอบหมาย ฯลฯ

๔.๓ ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (สอบสัมภาษณ์) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน) ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งจากประวัติการศึกษา ประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบคัดเลือกทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย ปฏิภาณไหวพริบ